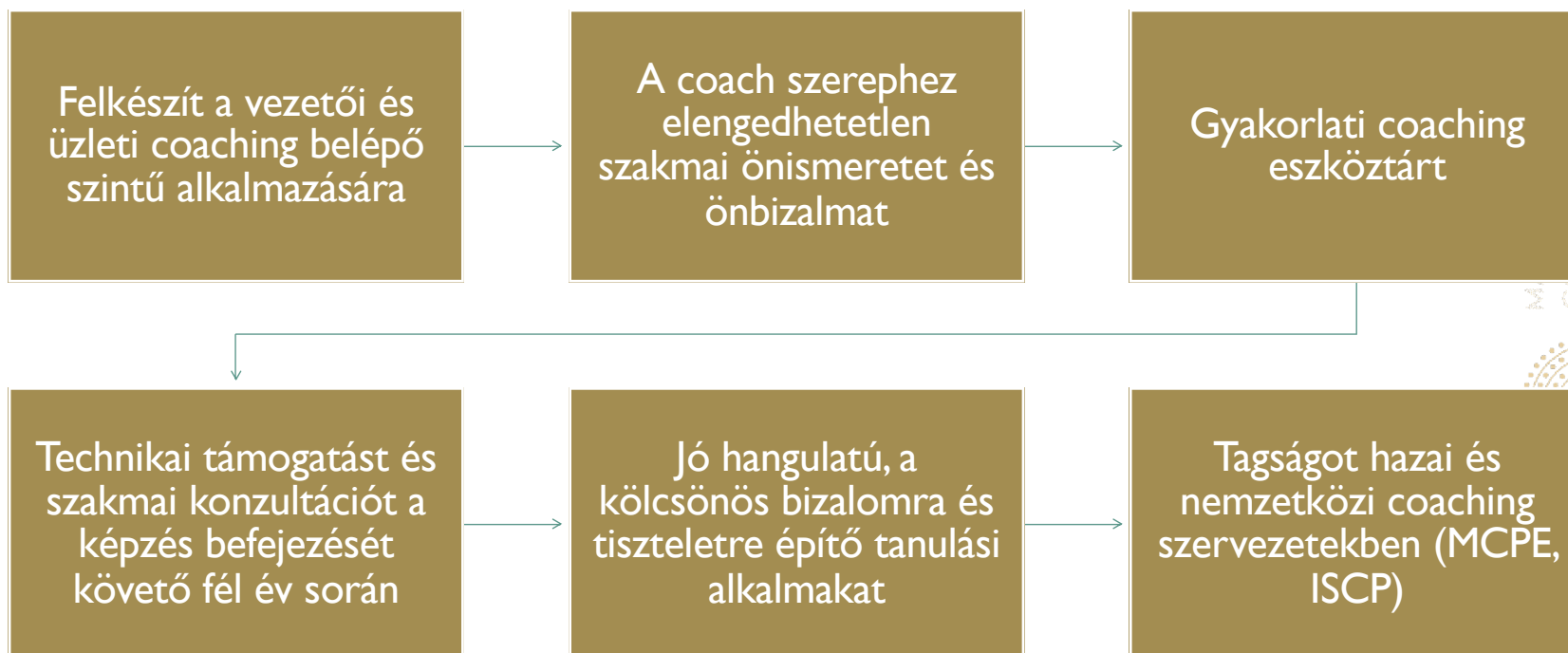




MCPE VEZETŐI ÉS ÜZLETI COACH KÉPZÉS

2020

MIT NYÚJT A KÉPZÉS?



A KÉPZÉS TARTALMA

- 1. A COACH KOMPETENCIÁK
FEJLESZTÉSE**
- 2. VEZETŐI ÉS ÜZLETI
KOMPETENCIÁK
ÁTTEKINTÉSE**
- 3. AZ ÜZLETI COACHING
FOLYAMATÁNAK ÉS
ESZKÖZTÁRÁNAK
ELSAJÁTÍTÁSA**
- 4. ESETMEGBESZÉLÉS ÉS
SZUPERVÍZIÓ**

1. COACH KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

- **Célja**
 - A coaching alapelveinek, gondolkodásmódjának és értékrendjének megismerése
 - Az ICF által meghatározott coach kompetenciák és érzelmi intelligencia fejlesztése
 - A résztvevők legalább belépő szinten képessé válnak
 - A coaching együttműködés etikus és szakszerű megalapozására és az együttműködési szerződés megkötésére
 - Az értő figyelem, kérdezéstechnika és a világos fogalmazás hatékony alkalmazására
 - A coaching folyamat megtervezésére, a megvalósítás és a tanulás támogatására
 - A személyes, hiteles jelenlét: önmaguk, mint munkaeszköz használatára
- **Módszere**
 - Coaching beszélgetések tréneri visszajelzéssel és diktafon/videó felvételen alapuló self-coachinggal

2. ÜZLETI KOMPETENCIÁK ÉS MINDSET

- Célja
 - Megismerkedni a 21. század komplex és agilis üzleti környezetében elvárt vezetői és vállalkozói mindsettel és kompetenciákkal
 - Az attitűdök és kompetenciák felmérését segítő coaching eszközök áttekintése, ideértve a 360 fokos kérdőívek a megfigyelési szempontok, és kompetenciakártyák
- Módszertan
 - Az egyes kompetenciákat bemutató háttéranyagok önálló feldolgozása és megosztása a mozaik tanítás módszerével
 - A fontosabb kompetenciák megfigyelésének, felismerésének és visszajelzésének gyakorlása a shadow coaching technikával

3. AZ ÜZLETI COACHING FOLYAMATA ÉS ESZKÖZTÁRA

- Célja
 - Alapeszköztár biztosítása az üzleti – vezetői coachingok sikeres megvalósításához
- Módszertan
 - Gyakorlatban kipróbált coaching eszköztár átadása szerkeszthető formában
 - A kérdések, mint coaching eszközök
 - Az eszközök alkalmazásával kapcsolatos alapelvek megismertetése
 - A kreatív coaching eszközök előnyei és korlátai
 - Vizualizálás és szimbólumok alkalmazása a coaching során
 - Történetek, metaforák alkalmazása

A KÉPZÉS SORÁN ÁTADOTT COACHING ESZKÖZÖK

- A coaching előkészítése és szerződéskötés
- Igényfölmérő - háromszög megbeszélés a megrendelővel
- Coaching scorecard
- 360 fokos felmérés készítése és a visszajelzés adás módszertana
- A coaching témájának meghatározása, a téma vizualizálása
- Célkitűzés a coachingban
- A vezetői és vállalkozói gondolkodásmód fejlesztése, hiedelmek újra fogalmazását segítő eszközök
- Megoldási lehetőségek körének bővítését segítő szimbolikus és kreatív eszközök
- Akciótervek, támogató struktúrát nyújtó eszközök
- Az önreflexiót és a megvalósítás nyomon követését segítő eszközök
- Az elért eredmények megőrzését és a coaching értékelését és lezárását segítő eszközök



4. COACHING ESETMEGBESZÉLÉS ÉS SZUPERVÍZIÓ

- Célja
 - Az elsajátított modellek és technikák gyakorlati transzferjének előmozdítása
 - A coach szakmai önismeretének és önmenedzselésének fejlesztése
 - A képzés utáni folyamatos fejlődés és szupervízió megalapozása
- Módszertana
 - Az esetvezetés és terepmunka alapelveinek megismerése, önszupervíziós napló alkalmazása
 - Egyéni és csoportos esetmegbeszélés az akciótanulásra és az elismerő feltárássra építő módszerrel

TERVEZETT MENETREND

Modul	Dátum
COACH KOMPETENCIÁK	2020.01.11-12. 2020.01.25-26.
ÜZLETI KOMPETENCIÁK ÉS MINDSET	2020.02.08.
AZ ÜZLETI COACHING FOLYAMATA ÉS ESZKÖZTÁRA	2020.02.22. 2020.03.07. 2020.03.21. 2020.04.04. 2020.04.18.
ESETMEGBESZÉLÉS ÉS SZUPERVÍZIÓ	2020.05.09. 2020.05.23. +3 egyéni konzultáció by Skype
VIZSGA	2020. június 6.

Összesen 120 kontakt óra + csoportos és egyéni konzultációk.

A KÉPZÉS SIKERES ELVÉGZÉSÉNEK FELTÉTELEI



- Aktív részvétel a képzésen, maximum 20%-os hiányzás elfogadott
- Részvétel a képzés során zajló sajátélményű coachingban, egyéni és csoportos formában
- 6 coaching ülés levezetése esetmegbeszélés és szupervízó mellett
- Tudásteszt megírása a coaching alapfogalmaiból és kompetenciáiból (ICF sztenderd alapján)
- Egy coaching eset bemutatása a vizsga során



FELTÉTELEK ÉS JELENTKEZÉS

- Felvételi követelmények
 - Egyetemi szintű (MSc, MA) végzettség, üzleti vagy pszichológusi végzettség preferált
 - Releváns, minimum 5 éves munkatapasztalat
 - Eredményes felvételi elbeszélgetés
 - Igény az önreflexióra és önmegértésre és a külső visszajelzésekre
 - Jó kommunikációs és kapcsolatépítési képességek megléte
 - Elkötelezettség a személyes változásra, tanulásra, amely pozitív példával szolgálhat az ügyfeleknek
 - Az ICF coaching szakmai és etikai kódexének elfogadása
- Jelentkezési szándék jelzése és jelentkezési lap kérése:
kepzes@coachingpszichologia.hu
- Jelentkezési határidő: 2020. december 15.
- A képzés díja 500 ezer forint, amely két részletben fizethető.
- A képzés legalább 8 fő jelentkezése esetén indul

